



C/ Bailen 7 entresuelo  
Dpto. 3, 4 y 5  
Bilbao 48003

Telf.: 944169540

FAX: 944165151

lkn-cgt-estampa@hotmail.com

www.cgt-lkn.org/estampa

## C. G. T.

**La autonomía de los entes.** No somos una organización centralista, por lo que entendemos que sobre la soberanía de cada sindicato, y de cada ente, en lo que se refiere a su propia organización y posibilidades, no deberíamos interferir desde fuera.

### Como organización somos:

**Federalistas**, lo que facilita la posibilidad de disensión.

**Autónomos**, que potencia la posibilidad de autoadministración.

**De base** lo que garantiza las decisiones por parte de los/as afiliados/as

**Confederación.** Lo que debe garantizar el mantenimiento de nuestro modelo organizativo a través del pacto federal expresado por nuestros estatutos; el desarrollo dentro de nuestras señas de identidad; los retos claves de la acción sindical y nuestras propuestas sociales. Un espacio común y abierto para la búsqueda de la justicia social desde la lucha y la libertad.

Este modelo organizativo implica que el apoyo mutuo, la solidaridad, el dar y el compartir, que deben estar siempre garantizados entre todos/as. La participación, la información, la transparencia, son normas elementales de funcionamiento

La C.G.T. tiene en cada ámbito una sola voz. Todos/as somos militantes al servicio de un proyecto colectivo basado en la lucha contra el capitalismo desde un desarrollo horizontal y antiautoritario.

Más difícil es encajar las voluntades; algo cada vez más complicado en una sociedad que fortalece lo peor de los seres humanos: el egoísmo, el individualismo, el inmovilismo, la necesidad, ... Solo hay una fórmula que garantiza el éxito: cambiar las conciencias. Potenciar la posibilidad de entender las razones de los procesos y obligarnos a nosotros mismos a buscar y a cambiar. Obligándonos a ir más allá de la mera palabrería circunstancial para pasar un rato o aliviar otro tipo de necesidad

Nos gustaría poder cambiar la realidad con un "chasquido de dedos", pero nada resulta fácil en este mundo globalizado y neoliberal, por ello optamos por soluciones globales.

El convencimiento sobre la necesidad de desarrollar nuestro proyecto autogestionario hasta sus últimas consecuencias, hace que merezca la pena el esfuerzo invertido.

**NADIE ACABARA CON EL PARO, NADIE MEJORARA LAS INFRAESTRUCTURAS SOCIALES, NADIE MIRARA POR TI, NADIE CUIDARA DE ANCIANOS Y ENFERMOS, NADIE PONDRA FIN A LA VIOLENCIA DE GENERO, NADIE BAJARA LOS IMPUESTOS, NADIE MEJORARA LA EDUCACION, NADIE GOBERNARA LIMPIA Y TRANSPARENTEMENTE Y OIRA AL PUEBLO**

**EN LAS PROXIMAS ELECCIONES MUNICIPALES: VOTA A NADIE**



# CGesT Amp

El fanzine de la CGT en Gestamp Bizkaia

Nº 03 Abril 2007 ko Apirilaren 3. ZK.



<b>E</b>	<b>Atillos</b> _____	<b>2</b>
	<b>A cualquier precio</b> _____	<b>3</b>
<b>D</b>	<b>Donde comen dos</b> _____	<b>3</b>
<b>U</b>	<b>Carretillas</b> _____	<b>4</b>
<b>K</b>	<b>La tierra tiene tos</b> _____	<b>5</b>
	<b>Concurso de ideas</b> _____	<b>6</b>
<b>I</b>	<b>Almacén de troqueles</b> _____	<b>7</b>
<b>A</b>	<b>Fundamentos de la C.G.T.</b> _____	<b>8</b>

# ALTILLOS

Un peligro grave que vemos en nuestra empresa. Es el poder caerse de los altillos de garras. La severidad de una caída desde dichos puntos podría ser mortal o acarrear lesiones irreversibles, además los “Bidegorris” pasan por debajo de muchos de estos altillos con el consiguiente peligro de caída de objetos que impactarían en los viandantes.

La mejora que proponemos para paliar en parte este problema, sería la colocación de barandillas correderas a una estudiada altura, con el fin de poderse evitar caídas de objetos o personas y proteger tanto al operario que está manipulando las garras, como a los transeúntes que circulan por el “Bidegorri”. Creemos que puede ser mas seguro que la cadena que hay en la actualidad, cuya presencia meramente testimonial y decorativa, no evita en ninguna medida el peligro...



# ALMACÉN DE TROQUELES

Corre un rumor por Eibar que, hace unos años, un grupo de arquitectos alemanes recabaron en la localidad para obtener planos, material fotográfico y de video de la Ciudad Armera, hoy se pone como ejemplo en las universidades alemanas de cómo NO se debe hacer una ciudad. Para quienes no conozcan Eibar diremos que es una ciudad caóticamente construida sobre las laderas de los montes que la circundan.

Si trasladásemos este caso a la industria y tuviésemos que buscar una empresa de ejemplo a no seguir, Gestamp Bizkaia nos podría servir (aunque seguro que hay muchas en peores condiciones). Nuestra empresa ha crecido como a podido, pasando de ser una empresa familiar (ARIN), a ser comprada por una multinacional (Gestamp), ampliándose al adquirir algunos pabellones de la extinta G.A.C. Consecuencia de esto es la caótica distribución de sobre todo, la zona de estampación provocado por la falta de espacio, que conlleva al hacinamiento de útiles y personas en un reducido hábitat laboral.

Cada cosa en su sitio y un sitio para cada cosa, un buen lema, pero, ¿Dónde está el sitio para los troqueles? NO en el almacén destinado a tal fin: la falta de espacio hace de los almacenes de troqueles, un lugar peligroso tanto para los trabajadores que los manipulan (montadores, matriceros...) como para l@s compañer@s que circulan cerca de ellos, (ya se han caído troqueles varias veces afortunadamente sin consecuencias físicas para el personal) Siempre que se pide una solución la respuesta es la misma: “no hay espacio”, y los troqueles deambulan por la planta o se sacan al denominado “triángulo”, donde la pluma de la grúa pasa cerca, muy cerca de los cables de alta tensión de la línea de la compañía eléctrica.

Siendo conscientes del problema, instamos a la empresa a idear un operativo, con los medios materiales y humanos necesarios, que minimice al máximo el riesgo del traslado y almacenamiento de los troqueles en la planta o exterior, visto que el problema de la falta de espacio no tiene solución.

**Si observas alguna anomalía en tu sección  
te puedes comunicar anónimamente con  
nosotros en nuestra dirección de correo**

**Lkn-cgt-estampa@hotmail.com**

# CARRETILLAS

Pronto llegará el verano y la temperatura en la fábrica rondará los 30 grados centígrados, aunque el calor nos afectará a todos en mayor o menor medida (solo algunas oficinas de la planta tienen aire acondicionado), hay un grupo de trabajadores, en concreto los que usen las carretillas E8 y E9, que sufrirán además de la temperatura ambiente, la que genera la propia carretilla, con especial énfasis en la zona de la entrepierna, y como es sabido, el calor afecta a la calidad de los espermatozoides.

También queremos hacer constar, el uso de la carretilla volquete por personal con poca experiencia en el uso de estas máquinas, agravado por las deficiencias de seguridad que representa dicha carretilla volquete.



# LA TIERRA TIENE TOS

De todos es sabido el estado de salud del planeta. Somos herederos de un ecosistema que tiene millones de años, cuyas características lo hacen único entre galaxias, dado que en él se da ese extraño fenómeno que es la “vida”.

Tal vez esperemos que nos salgan escamas, o quizás, en un gesto de madurez nos demos una oportunidad y también se la otorguemos a *nuestr@s hij@s* entendiendo que cada *un@* de *nosotr@s* somos esenciales para el equilibrio del medio natural.

De ahí surge la importancia de los pequeños detalles con los que cada cual aporte su granito de arena. Los pequeños gestos, como separar el plástico del papel, el de tirar los residuos impregnados en su sitio, apagar luces y ordenadores que no hacen ningún servicio, un uso racional del aire acondicionado, de la calefacción, del agua, del coche, de los EPIS (equipos de protección individual), evitar en la medida de lo posible generar residuos y un largo etc que haría de este mundo un lugar más digno.

A su vez, invitamos a la empresa con este artículo a que revise sus compromisos adquiridos en materia medio ambiental demostrando así que no son mera formalidad, *AGRADECIENDOLE* que tras **TRES meses** de contenedores de residuos impregnados de sustancias contaminantes y llenos hasta las cartolas, han sido vaciados. *GRACIAS*, (¿o las visitas recientes han tenido algo que ver?). Por cierto, los decantadores de los residuos generados por pintura, que están muy cerca del río, no gozan de toda la estanqueidad que debiera para ser realmente seguros.

Vivimos tiempos del todo vale si con ello consigo algo material, donde, en nombre de un progreso sin escrúpulos, se devora al de y lo de al lado para poder seguir estando a flote, donde tarde o temprano sólo halla deshechos humanos sobre los que flotar.

Agua a la basura, que sobra. Se han detectado fugas de agua en la empresa que pueden llegar a ser pérdidas de 800 a 1000 litros al día y

viendo que el cambio climático empeora la ya de por sí precaria situación en tema medioambiental, creemos que se debiera tratar poner fin a estas averías.

Para ello habría que cortar el suministro y bloquear el sistema contra incendios, esto es, **PARAR LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS**, la pregunta que hacemos es: ¿sale más rentable **PAGAR** el agua que se pierde o **PARAR** la producción. Congratulémonos observando la conciencia ECO-nómica de la empresa, y más hoy en día, que el agua ya es causa de guerras en algunas partes del globo.

La utilización de los programadores de luz, (que ya existían y que se han puesto en funcionamiento), supone un importante ahorro energético en el pabellón del NCV2



## A CUALQUIER PRECIO

La empresa debe poner los recursos técnicos y humanos necesarios y anticiparse a las necesidades de producción. Con la precipitación de la puesta en marcha del **4º relevo** en las líneas 6 y 10 Observamos lo siguiente:

1º- **El desdoblamiento de trabajos**: El jefe de equipo además de hacer el trabajo para el cual está destinado hace de : Relevador. Control volante, responsable de zona, primeros auxilios...

2º- **Personal nuevo con poca o nula experiencia y formación** y las prisas para que aprenda rápido, porque los tiempos de cambio de referencia se disparan.

La dirección debe ser consciente que si acepta carga de trabajo, es por que dispone ya del “operativo” necesario para dar respuesta a las oscilaciones del mercado e imprevistos. Improvisar es más propio de gerencias inexpertas y con codicioso ánimo de lucro que proporcionan siniestralidad y pérdida constante de derechos.

## CONCURSO DE IDEAS

Sería interesante que la dirección, convocase un concurso de ideas entre el personal de la fábrica, encaminado a la reducción de costes y mejora medioambiental, otorgándose una cantidad en efectivo a aquella/as idea/s que pudiera/n resultar viable/s .

Tenemos que recuperar la solidaridad social y pensar que los problemas no acaban en mi empresa, sino que abarcan toda la vida y todo el tiempo.

## DONDE COMEN DOS

De Lebrija, el lebrijano, de café, la cafetera y al comedor ... los que van a comer, que te saludan y te dicen por enésima vez que **RESPETES LOS HORARIOS** que hay estipulados para el comedor, ya que somos **much@s l@s** que hacemos uso de este servicio y a ninguno nos gusta que nos hagan esperar más aún si tenemos hambre.

Por eso pedimos tu **COLABORACIÓN** ve al comedor en el horario reservado a tu turno de trabajo y cuando acabes de comer, deja paso a los que vienen detrás: el grueso de tus **compañer@s**. Gracias por tu cooperación.